

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

12 декабря 2018 г.

№ 4/3

г. Москва

**О работе Центрального комитета
Профсоюза за период с января по
ноябрь 2018 года**

Центральный комитет Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию о работе Центрального комитета Профсоюза за период с января по ноябрь 2018 года принять к сведению (прилагается).
2. Рекомендовать комитетам первичных и территориальных организаций Профсоюза использовать данную информацию в практической деятельности.

Председатель Профсоюза



В.В.Ломакин

ИНФОРМАЦИЯ

о работе ЦК Профсоюза за период с января по ноябрь 2018 года

В период с января по ноябрь 2018г. деятельность ЦК Профсоюза была направлена на выполнение решений VII Съезда Профсоюза и Программы действий Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на 2016-2020 годы, постановлений Центрального комитета Профсоюза и Исполкома Профсоюза.

Проведено три заседания Исполкома Профсоюза, на которых рассмотрено более 25-ти вопросов деятельности Профсоюза, в том числе:

- Об итогах проведения в организациях Профсоюза «Года профсоюзной информации» в 2017 году.

- О работе профсоюзных инспекций труда в 2017 году и задачах по контролю за охраной труда, созданием, работающим здоровых и безопасных условий труда в предприятиях и обеспечению правовой защиты членов Профсоюза.

- О выполнении отраслевых соглашений и коллективных договоров в 2017 году и задачах профсоюзных организаций по повышению уровня эффективности социального партнерства.

- О статистической отчетности Профсоюза за 2017 год.

- Об исполнении профсоюзного бюджета за 2017 год.

- Об участии в первомайской акции профсоюзов организаций Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

- О работе Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза.

- О смотре-конкурсе на лучшую территориальную и первичные профсоюзные организации, посвященном 100-летию образования Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

- О Методических рекомендациях по созданию и организации работы молодёжных советов профкомов первичных организаций.

- Об участии организаций Профсоюза в летней оздоровительной кампании 2018 года.

- О назначении главного технического инспектора труда Профсоюза по городу Москве.

- О назначении главного правового инспектора труда Профсоюза по городу Москве.

- О ходе реализации поручений Президента Российской Федерации по итогам заседания Президиума Госсовета 22 сентября 2017 года и наличии

изменений в ситуации на предприятиях автомобильного и городского электрического пассажирского транспорта.

- О плане работы ЦК Профсоюза на II полугодие 2018 года.
- Об утверждении Рекомендаций представителям Профсоюза, входящим в состав комиссий предприятий по проведению специальной оценки условий труда, по учёту Особенности при проведении СОУТ на рабочих местах водителей городского пассажирского транспорта, утвержденных приказом Минтруда России № 543-н от 30.06.2017г.
- Об итогах Молодёжного слёта Профсоюза и активизации работы по реализации молодёжной политики в Профсоюзе.
- О позиции Профсоюза в связи с ростом цен на автомобильное топливо.
- О позиции Профсоюза в связи с заявлением Правительства РФ о повышении пенсионного возраста.
- О ходе выполнения отраслевых соглашений и коллективных договоров в 1-ом полугодии 2018 г.
- О проведении специальной оценки условий труда на предприятиях городского автомобильного и электрического пассажирского транспорта.
- О практике работы Ростовской и Белгородской территориальных организаций Профсоюза с первичными профсоюзными организациями.
- Об участии Профсоюза во Всероссийской акции профсоюзов в октябре 2018 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».
- Об отчислениях от членских профсоюзных взносов на финансирование уставной деятельности вышестоящих профсоюзных органов за I полугодие 2018г.
- О действиях Профсоюза в связи с принятием Государственной Думой РФ закона о повышении пенсионного возраста в Российской Федерации.
- О ситуации в Смоленской территориальной организации Профсоюза.

Одним из главных направлений работы профсоюзных органов стало развитие социального партнёрства, обеспечение контроля за соблюдением условий заключённых с участием Профсоюза соглашений и договоров.

Обобщалась и анализировалась информация о реализации Федерального отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2017-2019 годы (далее – ФОС АТ) и Федерального отраслевого соглашения по дорожному хозяйству на 2017-2019 годы (далее – ФОС ДХ).

По данным, представленным председателями территориальных организаций Профсоюза, федеральные отраслевые соглашения распространялись на 96,5% автотранспортных предприятий, на 98,5% дорожных организаций и на 91% предприятий горэлектротранспорта, где действуют первичные профсоюзные организации.

С учётом норм ФОС АТ и ФОС ДХ на 2017 – 2019 годы территориальными организациями Профсоюза заключено или пролонгировано 33 региональных и 14 территориальных отраслевых соглашений.

Внесены изменения в действующие региональные отраслевые

соглашения в Республике Марий Эл, Белгородской, Владимирской, Московской областях и ряде других регионов.

Коллективные договоры заключены в 87,4% отраслевых организаций. Они прошли уведомительную регистрацию в соответствующих территориальных органах по труду. Многими территориальными организациями Профсоюза проводилась экспертиза проектов коллективных договоров отраслевых организаций.

Минимальная гарантия по оплате труда в 1-ой половине 2018 года в соответствии с ФОС АТ и ФОС ДХ составляла:

- для работников автомобильного и городского пассажирского транспорта – с 1 января 2018г. – 7800 руб./мес.

- для работников дорожного хозяйства – не менее 1,15 прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта РФ.

Своевременно пересматривают размер тарифной ставки рабочих 1-го разряда 26,2 % автотранспортных предприятий, 15 % предприятий горэлектротранспорта, 15,3 % дорожных организаций.

Целенаправленная работа комитетов Профсоюза с работодателями по вопросам оплаты труда позволила в ряде организаций повысить заработную плату работников в I полугодии 2018 года более чем на индекс роста потребительских цен за этот же период:

- в организациях автомобильного и горэлектротранспорта: в Москве, в Республике Татарстан, в Красноярском крае, Архангельской, Вологодской, Московской, Ростовской, Челябинской областях и некоторых других;

- в организациях дорожного хозяйства: в г. Москве, в Ставропольском, Хабаровском краях, в Архангельской, Владимирской, Волгоградской, Воронежской, Курской, Ленинградской, Московской областях и некоторых других.

По данным, полученным от территориальных организаций Профсоюза, среднемесячная заработная плата выросла и составила в 1-ой половине 2018 года в автотранспортных предприятиях – **36,6 тыс. рублей** (без учета Московской городской ТОП – 26,1 тыс. рублей), в организациях ГЭТ – **35,1 тыс. рублей** (без учёта Московской городской ТОП – **24,0 тыс. рублей**).

Среднемесячная зарплата работников в дорожных организациях составила 26,7 тыс. рублей.

Повышение минимального размера оплаты труда с 1 мая 2018 года до 11163 рублей в месяц способствовало росту расчетного размера уровня средней заработной платы.

Несмотря на предпринимаемые комитетами Профсоюза меры задолженность по заработной плате имела место в Республике Чувашия, Хабаровском крае, Московской области (ОАО «Хотьковский автост»») и ряде других регионов.

В 2018 году продолжалось взаимодействие организаций Профсоюза с социальными партнёрами.

В апреле и октябре 2018 года состоялись ставшие традиционными

встречи представителей Профсоюза с руководством Минтранса России.

26 октября 2018 года на встрече в Минтрансе России представители профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР проинформировали Министра о ситуации на предприятиях городского пассажирского транспорта в ряде регионов, ухудшении положения работников этих предприятий. Председателем Профсоюза была высказана обеспокоенность состоянием трудоспособности работников предпенсионного возраста, особенно тех, кто занимается управлением транспортными средствами и дорожными механизмами, которые по состоянию здоровья не могут полноценно выполнять трудовые функции. Озвучена позиция Профсоюза в отношении трудоустройства водителей предпенсионного возраста, обеспечению, в случае необходимости профессиональной переподготовки водителей с учётом имеющегося опыта и профессиональных навыков.

Поручено Директору Департамента государственной политики в области автомобильного и городского пассажирского транспорта Бакирею А.С. дополнительно проработать вопрос обеспечения адаптации водителей предпенсионного возраста в случае необходимости их профессиональной переподготовки.

Председателем Профсоюза было высказано беспокойство в связи с предполагаемым акционированием муниципальных и городских автотранспортных предприятий и значительным увеличением количества частных перевозчиков на рынке автотранспортных услуг.

Руководителю Федеральной службы по надзору в сфере транспорта Басаргину В.Ф. было поручено принять дополнительные меры по усилению контроля за безопасностью перевозок. Директору Департамента государственной политики в области автомобильного и городского пассажирского транспорта Бакирею А.С. поручено дополнительно проработать с Федеральной антимонопольной службой вопрос обеспечения на рынке перевозок баланса оптимальной численности и уровня конкуренции автотранспортных предприятий.

Представители Профсоюза принимали активное участие в работе Общественных советов при Минтрансе России, Федеральном дорожном агентстве, Координационного Совета Минтранса России по транспортной политике, Координационного Совета представителей предприятий автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта, Общественно-делового совета приоритетного проекта «Безопасные и качественные дороги».

В ноябре 2018 года Директору Департамента государственной политики в области дорожного хозяйства Минтранса России Профсоюз направил ряд предложений в рамках рассмотрения национального проекта «Безопасные и качественные автомобильные дороги» (БКАД). Предложено дополнить проект мерами по подготовке профессиональных кадров.

Кроме того, Профсоюз предложил сформировать отдельный подраздел, касающийся мер, направленных на реализацию в организациях дорожного

хозяйства, занимающихся выполнением работ в рамках национального проекта БКАД, социальных нормативов и норм Федерального отраслевого соглашения по дорожному хозяйству, в том числе по заработной плате, условиям и охране труда работников.

Представители Профсоюза принимали участие в заседаниях коллегий федеральных и региональных отраслевых органов власти, руководящих органов объединений работодателей.

Получили решение важнейшие вопросы, поставленные Профсоюзом еще в 2016 году на VII Съезде Профсоюза.

В федеральных законах, нормативных правовых актах Минтранса России учтены многие предложения профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР.

Так, принят Федеральный закон от 30 октября 2018 года № 386-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части совершенствования лицензирования деятельности по перевозкам пассажиров и иных лиц автобусами».

Профсоюз добивался этого на протяжении нескольких лет. Задача восстановления лицензирования перевозок пассажиров «по заказу» и на грузовых перевозках была поставлена Профсоюзом в Резолюции VII Съезда Профсоюза «О ситуации на автомобильном и городском пассажирском транспорте» в январе 2016 года.

При рассмотрении проекта постановления Правительства России «Об установлении на 2019 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в отдельных видах экономической деятельности на территории Российской Федерации» Профсоюз в переговорах с Минтрансом России, Минтрудом России и Российским автотранспортным союзом, аргументируя свою позицию результатами мониторинга использования иностранцев на отраслевых предприятиях, добился дальнейшего снижения допустимой доли иностранных работников на транспортных предприятиях с 28% в 2018 году до 26 % в 2019 году.

За 5 лет удалось снизить допустимую долю иностранных работников, привлекаемых к работе на сухопутном транспорте и автомобильном грузовом транспорте с 50% в 2015 году до 26%, предусмотренных на 2019 год. Это позволит использовать рабочие места в первую очередь для граждан России.

ЦК Профсоюза высказывал свое мнение по проектам нормативно-правовых актов, размещенных на Федеральном портале проектов НПА, подготовленных Минтрудом, РОСАВТОДОРом, Минтрансом России, затрагивающих интересы работников отраслей, а также поступающих по линии обсуждения Общественными советами, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, ФНПР и по другим каналам.

Были высказаны замечания и предложения по срокам проведения периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, изменениям в Трудовой кодекс Российской Федерации в части ограничения допуска к управлению

транспортными средствами лиц, имеющих судимости, по правилам ведения электронных трудовых книжек и другим вопросам.

Неоднократно рассматривались предложения Минтранса России по внесению изменений в Положение об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей, утвержденное приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 20 августа 2004 г. № 15. Предложения, негативно влияющие на обеспечение сохранения здоровья водителей, не были согласованы Профсоюзом.

Для формирования коллегиального мнения Профсоюза по важнейшим вопросам ЦК Профсоюза неоднократно запрашивал данные, мнение комитетов территориальных организаций Профсоюза. Однако не все комитеты Профсоюза ответственно отнеслись к подобного рода поручениям и просьбам ЦК Профсоюза.

Силами правовой и технической инспекций труда Профсоюза осуществляется постоянный контроль за соблюдением в предприятиях отрасли норм действующего трудового законодательства, правил и инструкций по охране труда.

По результатам более чем 550 проверок было направлено работодателям свыше 500 представлений и предписаний об устранении более 3,5 тысячи выявленных нарушений.

В прокуратуру и территориальные органы государственной инспекции труда направлено более 70 материалов, по результатам которых более 30 должностных лиц, виновных в нарушении законодательства о труде, привлечены к административной ответственности.

С участием правовых инспекторов труда Профсоюза судами рассмотрено более 300 трудовых споров.

Увеличение количества несчастных случаев на производстве (групповых, тяжелых и со смертельным исходом) до 35 за счёт увеличения количества тяжелых несчастных случаев требует от комитетов Профсоюза обратить особое внимание на профилактику производственного травматизма, обеспечение работникам безопасных условий труда.

Технической инспекцией труда Профсоюза продолжает осуществляться мониторинг практики применения Федерального закона от 28 декабря 2013 года №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и установления гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

Проводился контроль реализации приказа Минтруда России № 543-н от 30 июня 2017 года "Об утверждении особенностей проведения СОУТ на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования», результаты которого были рассмотрены на заседании Исполкома Профсоюза № 12 от 4 октября 2018 года.

По результатам СОУТ, проведенной еще в 2014 году в МУП «Екатеринбургское трамвайно-троллейбусное управление» и НТ МУП «Тагильский трамвай» (Свердловская территориальная организация Профсоюза) в соответствии с общей Методикой проведения спецоценки,

утвержденной Минтрудом России, водителям трамваев был установлен итоговый класс условий труда «2.0» (допустимый), что в дальнейшем не давало им права на повышенную оплату труда и зачёт времени работы в специальный стаж, дающий право на назначение досрочной пенсии.

В 2018 году по требованию Профсоюза в Нижнетагильском МУП «Тагильский трамвай», в котором трудятся 527 человек, была завершена внеплановая спецоценка на рабочих местах водителей трамваев и троллейбусов с применением Особенности. В результате СОУТ на рабочих местах водителей трамваев в НТ МУП «Тагильский трамвай» установлен класс вредности 3.1., что обеспечило восстановление прав работников на повышенную оплату труда и досрочное пенсионное обеспечение.

В МУП «Екатеринбургское трамвайно-троллейбусное управление» в результате проведения внеплановой СОУТ в предприятии класс вредности водителям трамваев и троллейбусов установлен на уровне 3.2 и работникам восстановлены не только повышенная оплата труда и право на досрочную пенсию, но и дополнительные отпуска за работу во вредных условиях труда.

Вышестоящими профсоюзными органами оказывалась практическая, методическая и консультативная помощь комитетам Профсоюза. Например, ЦК профсоюза разработаны «Методические рекомендации представителю профсоюзной организации по действиям в комиссии по проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования».

ЦК Профсоюза совместно с комитетами Профсоюза проводилась работа, направленная на снижение негативных последствий для работников в связи с принятием решения о повышении пенсионного возраста в России и сохранению прав работников автомобильного транспорта, горэлектротранспорта, дорожного хозяйства на льготное пенсионное обеспечение.

Профсоюз выразил несогласие с проектом федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», отметив, что без детальной оценки ситуации, изучения возможностей пополнения бюджета Пенсионного фонда РФ за счет других источников, оценки последствий и рисков для рынка труда, снижения производительности и безопасности труда принятие закона невозможно.

Позиция Профсоюза по этому вопросу, сформулированная в Постановлении Исполкома от 22 июня 2018 года № 11/6, была доведена до социальных партнеров: Министерства транспорта Российской Федерации, Федерального дорожного агентства, Российского автотранспортного союза (РАС), Союза работодателей «Общероссийское отраслевое объединение работодателей в дорожном хозяйстве (АСПОР), Российской ассоциации территориальных органов управления автомобильными дорогами (РАДОР), Союза транспортников России (СТР). **Направлялись обращения** в профильный комитет Государственной Думы Федерального собрания

Российской Федерации, Федерацию Независимых профсоюзов России, Торгово-промышленную палату Российской Федерации в связи с предлагаемым повышением пенсионного возраста.

Позиция Профсоюза по пенсионной реформе встретила понимание и поддержку социальных партнеров, ФНПР. Однако, в окончательной редакции законодательного акта по этому вопросу многие предложения Профсоюза не нашли отражения.

Профсоюзом продолжается проведение мониторинга конфликтных ситуаций в отрасли и акций протеста работников отрасли. По числу трудовых конфликтов транспорт продолжает занимать одно из лидирующих мест.

Наиболее острые конфликты зарегистрированы в 2018 году в Республиках Дагестан, Карелия, Коми, Хабаровском крае, Владимирской, Кемеровской, Костромской, Орловской, Самарской, Томской, Челябинской областях.

Основной причиной социально-трудовых конфликтов является низкая оплата труда и несвоевременная выплата заработной платы.

Комитеты Профсоюза продолжают работу по разрешению конфликтных ситуаций в отраслевых предприятиях, обращаются в адрес органов власти субъектов РФ об оказании содействия в разрешении конфликтов, снижении напряженности в трудовых коллективах.

Большая работа проведена по поддержанию организационной готовности профорганизаций к реализации функций и задач, определенных Уставом Профсоюза.

По состоянию на 1 января 2018 года Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства объединял 76 территориальных организаций Профсоюза, деятельность Калмыцкой, Коми, Хакасской, Еврейской, Новгородской территориальных организаций временно приостановлена, 1354 первичные профорганизации с общей численностью 208475 членов Профсоюза. В сравнении с 2016 годом количество первичных профсоюзных организаций уменьшилось на 138, количество членов Профсоюза – на 8755 человек. Профсоюзным членством охвачено 68,3% работающих и учащихся против 69,6% в прошлом году.

В Профсоюзе состоят 55974 (26,8%) женщин, 51874 (24,9%) чел. молодежь до 35 лет, 15591 (7,5%) учащиеся и студенты учебных заведений. За счет активизации молодежной политики с 24,5% до 24,9% выросло количество молодежи до 35 лет среди членов Профсоюза, количество учащихся и студентов учебных заведений увеличилось на 1513 человек, или на 10,7%.

В 2017 году было создано 38 первичных профсоюзных организаций, в Профсоюз принято 20134 человек работающих и учащихся, в том числе молодежи в возрасте до 35 лет 7790 человек.

19 территориальных организаций Профсоюза увеличили количество членов Профсоюза. В их числе территориальные организации Профсоюза Московская городская, С.-Петербурга и Ленинградской области,

Севастопольская, Оренбургская, Ростовская, Брянская, Владимирская и другие.

Наибольший охват профсоюзным членством (более 85% работающих) обеспечили территориальные организации Профсоюза: Дагестанская, Карачаево-Черкесская, Краснодарская, Курганская, Северо-Осетинская, Татарская и Чеченская.

Остается низким (менее 40 %) охват профсоюзным членством в Астраханской, Волгоградской, Иркутской, Карельской, Кемеровской, Кировской, Мурманской, Смоленской, Тверской территориальных организациях Профсоюза.

Основными причинами снижения количества первичных профсоюзных организаций и членов Профсоюза в них являются структурная реорганизация и банкротство отраслевых предприятий, в первую очередь транспортных, из-за прогрессирующего ухудшения их финансово-экономического положения, приводящие к массовым сокращениям работающих, уменьшению доли крупных и средних организаций государственной и муниципальной форм собственности.

Наряду с объективными причинами снижение профсоюзного членства в действующих организациях происходит ввиду возрастающего противодействия работодателей работе профсоюзных организаций, а также связано с упущениями в работе профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций.

В ряде комитетов территориальных организаций Профсоюза мероприятия по росту рядов членов Профсоюза не выполняются и целенаправленная работа в этом направлении ведется недостаточно эффективно.

Исполком Профсоюза неоднократно обращал внимание территориальных организаций Профсоюза на необходимость использования новых форм профсоюзной работы по отстаиванию интересов членов Профсоюза в условиях рыночных отношений, повышения привлекательности для работающих членства в Профсоюзе. Однако к этим рекомендациям прислушались не все.

Во многих территориальных организациях Профсоюза не соблюдается предусмотренный статьями 27.1, 33.1.5 Устава Профсоюза порядок принятия решения о ликвидации первичной профсоюзной организации - только после принятия решения Президиумом комитета территориальной организации Профсоюза.

Председателями первичных профсоюзных организаций в возрасте до 35 лет избрано 158 человек, что составляет 11,7% от общего количества председателей ППО (в 2014 году-10,5%, в 2015 году- 11,2%, в 2016 году – 11,6%).

Из действующих руководителей территориальных организаций Профсоюза 54 человека являются людьми пенсионного возраста.

Анализ кадровой ситуации в Профсоюзе показывает, что в ряде комитетов территориальных организаций Профсоюза отсутствует системная работа по формированию действенного кадрового резерва, повышению профессионализма и персональной ответственности руководителей профсоюзных организаций за положение дел, формированию у профсоюзного

актива внутренней убеждённости в общественной значимости результатов их работы.

Не всеми комитетами территориальных организаций Профсоюза выполняется требование Постановления Исполкома Профсоюза от 13 декабря 2016 года № 5/5 о ежегодном обновлении Единого реестра организаций Профсоюза.

Важным стимулом для мотивации членства в Профсоюзе являются моральное и материальное поощрение членов Профсоюза.

В 2018 году по ходатайству комитетов территориальных организаций Профсоюза, были награждены наградами Профсоюза 364 человека. Из них награждены:

- 55 человек медалью Л.А.Яковлева;
- 195 человек Почетной грамотой Профсоюза;
- 88 человек Благодарностью Профсоюза;
- 14 человек наградами ФНПР;
- 12 человек ведомственными наградами.

16 профорганизациям вручены Дипломы Профсоюза.

Оказывается постоянная помощь членам Профсоюза в подтверждении факта награждения их в разные годы знаками отличия, дающими право на присвоение звания «Ветеран труда».

Вместе с тем не все территориальные организации используют этот важный стимул. Почти 50% территориальных организаций Профсоюза не инициировали в 2018 году поощрение профсоюзного актива.

Организации Профсоюза оказывали содействие отраслевым и профсоюзным организациям, работникам в их участии в смотрах, конкурсах по различным направлениям.

Представители Профсоюза в 2018 году приняли участие в смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» в 2016–2017 годах.

В конкурсную комиссию ФНПР в полном соответствии с Положением о смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» были представлены материалы от Башкирской, Татарской, Ростовской территориальных организаций Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Участники смотра-конкурса от Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства: Егунов Владимир Андреевич (Ростовская ТОП), Исаев Владимир Александрович (Татарская ТОП), Лахина Раиса Леонтьевна (Башкирская ТОП), занявшие призовые места, награждены дипломом ФНПР «Лучший уполномоченный по охране труда».

Продолжена практика награждения победителей отраслевого конкурса "ДОРОГИ РОССИИ - 2018". Конкурс, организованный Общероссийским отраслевым объединением работодателей в дорожном хозяйстве АСПОР и Общероссийским профсоюзом работников автотранспорта и дорожного хозяйства, проходил в 14-й раз. В номинации «Лучшая профсоюзная

организация» были отмечены Красноярская, Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Татарская территориальные организации Профсоюза, первичная профсоюзная организация «Оренбургремдорстрой».

Организации Профсоюза приняли участие в организации и подведении итогов конкурсов профессионального мастерства водителей транспортных средств, профессий дорожников.

Получила дальнейшее развитие информационная работа в Профсоюзе.

Основные мероприятия Профсоюза освещаются в газете ЦК Профсоюза «Единство» и на сайте Профсоюза, сайтах территориальных профсоюзных организаций.

Газета «Единство» рассылается в печатном виде и по электронной почте во все территориальные организации профсоюза для информирования первичных профорганизаций.

На сайте Профсоюза регулярно осуществлялось размещение информационных сообщений, разъясняющих официальную позицию Профсоюза по наиболее актуальным вопросам социально-трудовых отношений; на основе данных мониторингов, проведенных профсоюзными организациями. Профсоюзными организациями сформирована база информационных ресурсов Профсоюза и территориальных организаций Профсоюза; организовано награждение наиболее отличившихся информационных работников первичных и территориальных организаций Профсоюза наградами Профсоюза.

В марте 2018 года на заседании Исполкома Профсоюза были подведены итоги смотра-конкурса на лучшую организацию информационной и пропагандистской работы в организациях Профсоюза, проводимого в рамках объявленного ФНПР 2017-го года - Годом профсоюзной информации

Приняли постановления и направили в ЦК Профсоюза заявку об участии в смотре-конкурсе на лучшую организацию информационной и пропагандистской работы в территориальных организациях Профсоюза 7 территориальных организаций Профсоюза: Белгородская, Омская, Башкирская, Татарская, Свердловская, Московская областная, г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

По итогам смотра-конкурса признаны победителями и награждены:

В 3 группе среди территориальных организаций, численностью от 3000 и более человек:

Татарская республиканская организация Профсоюза -1-е место;

Московская областная организация Профсоюза – 2-е место;

Свердловская областная организация Профсоюза – 3-е место.

Ряд территориальных организаций Профсоюза подвел итоги **конкурса среди первичных организаций Профсоюза** на лучшее проведение информационной и пропагандистской работы.

На сайтах территориальных организаций Профсоюза, в периодических изданиях многих профорганизаций открыта рубрика, посвященная «Году

профсоюзной информации-2017», в которой были освещены примеры ведения эффективной пропагандистской работы.

Большинство территориальных организаций Профсоюза провели заседания коллегиальных органов профсоюзных организаций, на которых утвердили План мероприятий «Года профсоюзной информации» и определили персонально ответственного за проведение информационной работы. Предоставляли в территориальные объединения организаций профсоюзов и в ЦК Профсоюза информацию о событиях, которые требуют освещения на федеральном или региональном уровне.

В Свердловской областной организации Профсоюза проведен семинар-тренинг «Информационная работа профсоюзной организации», подготовлено методическое пособие по информационной работе.

В большинстве первичных профсоюзных организаций Башкирской республиканской организации Профсоюза информационные стенды профсоюза обновляются еженедельно.

Регулярно обновляемые стенды с информацией о работе профсоюзной организации имеются в: 63 первичных профсоюзных организаций Воронежской, 51 – Красноярской, 26 - г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области, 167 - Московской городской организации Профсоюза, 85 - Московской областной организации Профсоюза, 49 - Омской, 94 - Свердловской, 30 – Татарской, 25 - Чеченской территориальных организаций Профсоюза. Крымская республиканская организация Профсоюза приняла постановление о проведении ежегодного смотра-конкурса на «Лучший профсоюзный стенд». Белгородская ТОП изготовила для первичных профсоюзных организаций за свой счет 13 одинаковых стендов.

Основные требования Минимальных стандартов информационного обеспечения выполнили более половины территориальных и первичных организаций Профсоюза.

На газету ФНПР «Солидарность» произведена подписка в территориальных организациях Профсоюза: Башкирской -10 экз., Белгородской – 20, Красноярской -80, Московской городской – 300, Московской областной - 45, Самарской -20, Свердловской – 19, в т. ч 16 за счет ТОП, Чеченской -10.

На проведение информационной работы в год используют средства профбюджета ТОП: Свердловская 6,5 %, Московская областная 4,1%, Башкирская -2,1 %, Дагестанская - 1 %, Вологодская – 0,9 %.

Во всех территориальных организациях Профсоюза имеются уставные, информационные и агитационные документы и материалы, электронная почта, многие председатели ППО используют электронную почту организаций и личную.

Регулярно направляют материалы для публикации на сайте Профсоюза Татарская, Тамбовская, Белгородская, Кабардино-Балкарская, Краснодарская, Ростовская и ряд других территориальных организаций Профсоюза.

Многие территориальные организации Профсоюза публикуют информацию о деятельности территориальной и первичных профсоюзных организаций на сайтах профобъединений, своих страницах в интернете, сайтах

отраслевых министерств, комитетов, предприятий.

Президиум Ленинградской федерации профсоюзов признал Председателя территориальной организации Профсоюза г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области Любину Г.А. победителем Конкурса за лучшие материалы в средствах массовой информации о профсоюзах.

Информационные листки издаются в Московской городской, Московской областной, Татарской, Башкирской, г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Красноярской, Башкирской, Ростовской, Самарской и других организациях Профсоюза.

Из-за недостаточности финансовых средств ряд территориальных и первичных организаций Профсоюза для информационной работы не используют средства профбюджета.

Не все территориальных организаций Профсоюза рассмотрели состояние информационной работы в первичных и территориальных организациях Профсоюза на заседаниях президиума. Ряд из них смотр-конкурс на лучшую информационную работу среди первичных профсоюзных организаций не проводили. Мониторинг информационных ресурсов территориальной и первичных организаций Профсоюза не провели.

Не в полной мере использованы возможности территориальной и первичных организаций Профсоюза в организации подписки на газету «Солидарность».

Во исполнение Постановления ЦК Профсоюза от 14 декабря 2017 года № 3/2 «О работе комитетов Профсоюза по выполнению Программы Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на 2016-2020 годы в 2017 году и задачах на 2018 год» и в соответствии с планом работы ЦК Профсоюза на I полугодие 2018 года, утвержденным Постановлением Исполкома Профсоюза от 13.12.2017г. № 9/2, в целях дальнейшего развития молодёжного профсоюзного движения с 28 мая по 1 июня 2018 года в г. Москве проведен Молодёжный слет Профсоюза.

В слете приняли участие 38 человек, представляющих 16 территориальных организаций Профсоюза: Башкирской, Белгородской, Владимирской, Воронежской, Кировской, Костромской, Красноярской, Московской городской, Московской областной, Свердловской, Тамбовской, Татарской, Томской, Тульской, Тюменской, Крымской. Слет проходил под лозунгом: «С ПРОФСОЮЗОМ-УВЕРЕННОСТЬ В БУДУЩЕМ!»

Программой слета были предусмотрены тренинги, деловые игры, круглые столы по актуальным проблемам деятельности Профсоюза, по подготовке и ведению переговоров, по разрешению конфликтных ситуаций на предприятии. Участники слета поделились мнениями по различным вопросам, интересующим молодых работников и учащихся учебных заведений.

В ходе слета были рассмотрены вопросы истории Профсоюза, деятельности профсоюзных организаций разных уровней, первоочередных задач, стоящих перед Профсоюзом, роли молодежи.

Участники слёта приняли Обращение к молодым работникам отраслевых

организаций, учащимся и преподавателям профессиональных учебных заведений, работникам научных, проектных и изыскательских организаций, индивидуальным предпринимателям. Обращение было опубликовано на сайте Профсоюза в Справочно-информационной сети Интернет, в газете ЦК Профсоюза «Единство» и разослано во все территориальные организации.

Профсоюзные организации приняли активное участие в первомайской акции профсоюзов в форме шествий и митингов под девизом: «**За достойный труд, за справедливую социальную политику**» и во Всероссийской акции профсоюзов в октябре 2018 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Работа по укреплению финансового положения Профсоюза - залог эффективного функционирования профсоюзных организаций и выборных профсоюзных органов.

В целях контроля за финансовой дисциплиной были подготовлены сводные отчеты и проведен анализ финансового состояния организаций Профсоюза за 2017 год и первую половину 2018 года.

Анализ показал, что у многих территориальных организаций Профсоюза сумма собранных членских профсоюзных взносов сократилась. Подобная ситуация возникла в том числе из-за задолженности работодателей перед организациями Профсоюза, которая в целом составила около 18 млн. рублей.

Выполняется решение Съезда Профсоюза в части распределения членских профсоюзных взносов между первичными профсоюзными организациями и вышестоящими профорганами (65 и 35 процентов) в 42% территориальных организаций Профсоюза.

Отчисления в Центральный комитет Профсоюза в процентом соотношении к валовому сбору членских профсоюзных взносов в 2017 году выше показателя прошлого года на 0,9%. За I полугодие 2018 года отчисления составили 3,7%.

Совместно с контрольно-ревизионной комиссией изучено состояние финансово-хозяйственной деятельности в Ростовской, Удмуртской территориальных организаций Профсоюза.

В адрес территориальных организаций Профсоюза направлены тематические - информационные сборники с нормативными, правовыми и другими материалами по финансовой работе и другим разделам деятельности профсоюзных организаций. В необходимых случаях с территориальными организациями велась индивидуальная работа.

Отделы аппарата профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР